

№ 1-2, 2009

ОТ ИДЕЙ РЕГИОНАЛЬНЫХ К НАЦИОНАЛЬНОЙ ИДЕЕ



ПВК ПОВОЛЖСКИЙ ВЕСТНИК КАЧЕСТВА

Александр КИРИЛИН:

*«Работать честно
и не забывать о людях,
окружающих тебя.
Выполнять взятые
на себя обязательства»*



КАЧЕСТВЕННАЯ ЛИЧНОСТЬ



**КИРИЛИН
Александр
Николаевич**

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАУЧНО-
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ РАКЕТНО-
КОСМИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«ЦСКБ-ПРОГРЕСС

Интервью с генеральным директором А.Н. Кирилиным

В первую очередь, разрешите поблагодарить Вас, Александр Николаевич, за то, что согласились дать интервью нашему журналу. Для нас чрезвычайно радостно, что «ЦСКБ-Прогресс», возглавляемое Вами, является одним из учредителей клуба и входит в его состав с момента образования (2002 год). Приверженность к высокому качеству управления является предпосылкой того, чтобы Ваша организация стала во главе, созданной в клубе секции «Авиационная и космическая промышленность».

– Что лично Вы ожидаете от продолжения сотрудничества с ПКК в рамках авиакосмической секции? Как Вы оцениваете перспективы этого сотрудничества?

– Поволжский клуб качества – это, прежде всего, сформировавшаяся и успешно работающая организация в рамках промышленного аэрокосмического кластера Самарской области, в который входят КБ, НИИ, вузы, поставщики полуфабрикатов и готовой продукции. Это и «Самарский металлургический завод», и «Моторостроитель», и ряд других предприятий Самары. От качества и конкурентоспособности поставляемой ими продукции зависит качество и надежность авиационной и ракетно-космической техники. Поволжский клуб качества развивает все виды общественно-производственных связей предприятий, КБ, НИИ и вузов, обеспечивает выполнение серьезной работы по совершенствованию

технологий и разработок в области применения современных материалов. В перспективе нашего сотрудничества видятся разработки технологий при минимальной повреждаемости в процессе производства и вовлечение в эти процессы всей инженерной общественности и студентов.

– Самара всегда считалась лидером аэрокосмического производства страны. Сохраняет ли она этот статус на сегодняшний день, и что может помочь городу сохранять его в дальнейшем?

– Действительно, сегодня предприятия ракетно-космического кластера Самарской области являются лидерами в двух нишах – создания ракет-носителей среднего класса и создания космических аппаратов дистанционного зондирования Земли. Это первенство мы в ближайшее время уступать не собираемся, поскольку у нас есть современные проекты, которые обеспечивают и реализуют программу пилотируемых полетов – как в рамках текущего года, так и в рамках ближайших трех лет. Сегодня мы говорим о создании Гвианского космического центра, и в этом году первые две ракеты отправятся в Гвиану для того, чтобы обеспечить первые запуски. Сейчас там ведется монтаж и пуско-наладка всего наземного технологического оборудования на техническом и на стартовом комплексах. На сегодня у нас в арсенале перспективные проекты, такие как

«Союз-1». Недавно мы выиграли конкурс и ведем разработку эскизного проекта по созданию перспективного носителя для космодрома «Восточный». Наш гражданский спутник ДЗЗ «Ресурс-ДК1» успешно отработал 3 года на орбите, отснял более 54 млн. кв. км земной поверхности. Мы выиграли конкурс на создание перспективного космического аппарата «Ресурс-П» и должны его изготовить и запустить в конце 2010 года. То есть создаются предпосылки к тому, что и в будущем мы останемся лидерами в этой области и обеспечим создание группировки космических аппаратов дистанционного зондирования Земли. Все это говорит о том, что у «ЦСКБ-Прогресс» и у всего космического кластера Самарской области есть блестящие перспективы.

– Нам стало известно, что Вы являетесь доктором технических наук. А какой теме была посвящена Ваша диссертация, если не секрет? Кто был Вашим научным руководителем?

– Тема диссертации на соискание ученой степени доктора технических наук: «Повышение эффективности изготовления элементов трубопроводных и топливных систем летательных аппаратов высоким давлением эластичной среды и импульсным магнитным полем». (По специальности «Проектирование, конструкция и производство летательных аппаратов»).

Научный руководитель: Заслуженный деятель науки и техники РФ, член-корреспондент РАН, доктор технических наук, профессор Барвинок Виталий Алексеевич.

– Наблюдается ли в молодежной среде интерес к авиационному производству, к научной деятельности в этой сфере?

– У нас есть серьезные перспективные программы для привлечения молодежи на предприятие, которыми мы стремимся заинтересовать выпускников средних и высших учебных заведений. Сегодня мы получаем первые результаты долгосрочной программы, начатой более 10 лет назад. Приятно видеть молодых ребят, которые с удовольствием идут на предприятие и которые в авангарде реализации действительно перспективных проектов. Именно молодые специалисты обеспечивают новейшие подходы в реализации на предприятии IP, CALLS технологий, так как все современные проектные и конструкторские разработки на предприятии формируются в электронном виде.

– Каковы перспективы для молодых специалистов, приходящих на «ЦСКБ-Прогресс»?

– Мы заботимся о том, чтобы молодой специалист, приходящий на предприятие, имел хорошие перспективы профессионального и карьерного роста. Молодому специалисту после окончания высшего учебного заведения выплачивается единовременное пособие в размере 2-х окладов; по результатам работы через 6 месяцев администрация подразделений оказывает содействие в проведении аттестации на III категорию, через год работы – на вторую. Также молодым специалистам, успешно осваивающим специальность, устанавливается надбавка 15% к должностному окладу. Осуществляется доплата при включении молодых работников в кадровый резерв предприятия. На сегодняшний день в резерве состоит всего 1800 человек, из них 42% молодежь до 30 лет. Все назначения на руководящие должности осуществляется только из этого кадрового резерва.

Вы избраны президентом «Союза работодателей Самарской области», с 1997 года являющегося региональным отделением «Российского союза промышленников и предпринимателей». Эта организация позиционирует себя как представляющая интересы деловых кругов и выдающая свое предназначение, цитирую с официального сайта, «в консолидации усилий промышленников и предпринимателей, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и мире при условии баланса интересов общества, власти и бизнеса».

– В чем Вы видите главную задачу «Союза работодателей Самарской области»?

Главная задача этой организации – защита интересов промышленников, представление, если это необходимо, законодательных инициатив в интересах промышленников и предпринимателей в Городскую думу, в Губернскую думу, а также представление интересов промышленников в коридорах областной власти. Поэтому на сегодняшний день Союз предпринимателей и промышленников завоевал достаточно серьезный авторитет, и с этой организацией считаются лидеры всех ветвей власти.

– Немного о личном: ваша профессия – мечта детства или осознанный выбор взрослого человека?

– Если говорить о детстве, то я всегда мечтал быть летчиком, но, к сожалению, не прошел комиссию по зрению и тогда пошел в авиационный институт. За прошедшие 40 лет об этом никогда не пожалел.

– Повлияли ли Ваши родители, Ваша семья, на выбор Вами профессии?

– Меня с 14 лет воспитывала мама. Главное, чему меня учили – это всегда быть честным, не бояться трудностей, любить труд, любить людей, которые добросовестно относятся к труду. Наверное, все это и повлияло на выбор профессии.

– Как началась и как развивалась Ваша карьера?

– Я начал свою трудовую деятельность слесарем в цехе на заводе «Прогресс». Мне эта работа очень нравилась. В дальнейшем я был приглашен в отдел на должность инженера-конструктора. В то время был серьезный конкурс на инженерные должности. Я тогда учился на вечернем отделении КУАИ, и для того, чтобы я был принят в отдел, мной была представлена, так называемая, конкурсная работа (я рисовал приспособление для сборки и сварки узла). После выполнения данной работы начальником отдела было принято решение о моем переходе на должность инженера-конструктора. Дальнейшая моя судьба связана со службой подготовки производства на заводе «Прогресс» и на Байконуре. Потом наступил период, когда я был начальником сразу двух цехов. Один цех, где начинал работать слесарем. Другой цех достаточно сложный и, несомненно, важный. Скажу только, что это был период, когда на заводе был серьезный план и по «семеркам», и по теме «Энергия-Буря», и по производству комплектующих для авиационной техники. И выходная номенклатура в этом цехе была более 7 000 наименований. Конечно, это серьезная школа, послужившая в последующем базой для того, что я смог занять и справиться с постами заместителя начальника производства, начальника производства, заместителя директора завода по производству, позже первого заместителя генерального директора ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» - директора Самарского завода «Прогресс», а с сентября 2003 года генерального директора ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс».

– За что Вам был присужден орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени?

– Эта государственная награда присуждена мне в 2006 году как руководителю предприятия, где успешно разработана и специалистами которого осуществлен успешный запуск РН «Союз-2 1а». Этим полетом были открыты летно-конструкторские испытания ракеты «Союз-2». Над этой темой мы серьезно трудились не один год: была создана серьезная кооперация по новым цифровым системам управления, по новой цифровой телеметрии.

– Есть ли у вас девиз?

– «Работать честно и не забывать о людях, окружающих тебя. Выполнять взятые на себя обязательства».

– Кто из великих личностей настоящего или прошлого Вам импонирует?

– Я всегда восхищался Сергеем Александровичем Афанасьевым – первым космическим министром. Он внес неоценимый вклад в развитие ракетно-космических систем.

Высокий профессионализм и компетентность, беззаветная самоотдача благородному делу защиты Родины и освоению космического пространства, грамотное использование людских и технических ресурсов для решения стоящих перед отраслью задач – все эти качества были присущи выдающемуся организатору ракетно-космической промышленности.

А если говорить о тех руководителях, которые были на нашем предприятии, мне импонирует Виктор Яковлевич Литвинов, который 18 лет был руководителем завода «Прогресс» (1944-1962 гг.), а до этого – главным инженером завода. Собственно, внедрение в производство новейших образцов авиационной техники в эти годы и начало космической биографии нашего предприятия все было реализовано во многом благодаря его инициативе и умению добиваться поставленных целей. Сегодня он является для меня образцом руководителя.

Ольга ГУРИНА, Евгений ВАКУЛИЧ,

БЛИЦ:

– Самые главные человеческие качества?

– Честность и доброта.

– Какие принципы менеджмента качества применимы в личной или семейной жизни?

– Я широко понимаю «качество». Это и качество отношений, и качества души, и качества характера, и качество отношения к труду. То есть без этого понимания качественного отношения ко всему не существует никаких ни человеческих, ни производственных отношений.